

Plenário CEREM-SP

Diretoria Executiva
Dr. Paulo Fernando Constancio de Souza
Dra. Luciana Digieri
Dr. Leandro Dias
Dra. Lidia Torres
Dr. Renato Carrera



Administrativo
Sra. Gladis dos Santos



4º Sessão ordinária
ABRIL 2026

Pauta

- Informes da CNRM
 - Apresentação pelo INEP
 - Apresentação alterações resolução 17/2022
 - Atos autorizativos nos Processos Seletivos
- Informe CEREMSP
 - Representante da ABEM – Resumo Encontro Ribeirão Preto
 - Visitas 2026
- Duvidas



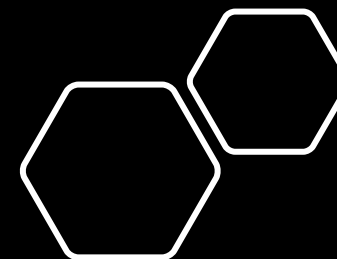
2º simpósio
internacional de
**RESIDÊNCIA
MÉDICA**
UNICAMP BRASIL

*IV Seminário Internacional de
Pesquisa em Educação nas
Profissões da Saúde*

21 E 22 MAIO 2026

**inscrições
abertas**

SUBMISSÃO DE TRABALHOS
A PARTIR DE 23/02



Apresentação pelo INEP

- Responsável pela realização das provas ENADE/ENAMED/REVALIDA
- Proposta:
 - Uso da prova ENAMED para classificação Prova de Residência Médica – Programas de ACESSO DIRETO, pelo ENARE
 - Uso da nota do ENAMED, classificatória para segunda fase, por outras Instituições – Provas práticas e de análise de currículo.
- Prova Baseada em 7 áreas – CM; CG; GO; PED; MFC e Saúde mental e coletiva.
- Avaliação com a combinação da estimativa de Angoff com a construção de uma escala de resultados de prova pela Teoria de Resposta ao Item (TRI) – Nível de Proficiência.

Alteração resolução 17/2022

- Colocado em discussão as seguintes propostas:
 - Reconhecimento explícito da possibilidade de uso do Enamed nos processos seletivos de programas de acesso direto;
 - Quando o Enamed for utilizado, tornar o nível proficiente do Enamed **equivalente ao critério de habilitação** para a etapa de classificação dos processos seletivos;
 - Quando o Enamed for utilizado, definir que conteúdo da avaliação cognitiva/avaliação de conhecimentos teóricos serão os definidos na **Matriz Referência Comum para Avaliação da Formação Médica**.
 - Prova seria baseada em 7 áreas – CM; CG; GO; PED; MFC e Saúde mental e coletiva.

Atenção responsáveis pela realização de Processos Seletivos para residentes STATUS dos Atos Autorizativos

Processo
SANEADOR
(Exigência)

Processo
DILIGÊNCIA

Processo
SANCIONADOR

**Podem
ofertar vagas**

**Não podem
ofertar vagas**

Regimento Interno CNRM – Resolução 03/2026

- Art. 41. A Cerem é composta por:
- I - **Diretoria-Executiva**; e
- II - **Plenário**
 - O Plenário de cada Cerem é composto por membros com formação médica, **nomeados por meio de ato do Presidente da CNRM**, dos quais:
 - I - um indicado pela Secretaria Estadual de Saúde;
 - II - um indicado pelo Conselho Estadual de Secretários Municipais de Saúde - Cosems;
 - III - **dois indicados** pelas entidades médicas estaduais;
 - IV - **um indicado pelos médicos residentes** do respectivo Estado; e
 - V - até **oito Coordenadores das Coremes eleitos pelos pares**.

14º CPEM – Ribeirão Preto

- Presença da CEREM-SP representada pela Dra. Lídia Alice – Diretoria Executiva
- Dr. Gabriel representante da ABEM para que possa nos apresentar o que foi discutido referente a Residência Médica
 - Projeto REVER – ABEM/SGTES/MS/OPAS com apoio do MEC.
- 05 e 06/05 de 2026 em Brasília –
- Oficina Nacional do Projeto Rever
 - Construção coletiva sobre qualidade da formação em Saúde



RESUMO DA DISCUSSÃO – MATRIZ FOFA

RESIDÊNCIA MÉDICA EM SÃO PAULO

Objetivo: identificar fatores internos e externos que influenciam a qualidade da residência médica e construir caminhos para sua melhoria.



FORÇAS

O que temos de bom e que precisamos manter e ampliar

- ✓ Maior polo formador de residentes do Brasil
- ✓ Rede de saúde bem estruturada e serviços de alta complexidade
- ✓ Acesso à medicina de ponta e diversidade de cenários
- ✓ Experiência dos preceptores e potencial de compartilhamento com o país
- ✓ Rede robusta com mecanismos de regulação
- ✓ Forte base acadêmica, pesquisa e programas de pós-graduação
- ✓ Residentes inseridos no processo de trabalho
- ✓ Oportunidades de networking e colaboração



OPORTUNIDADES

Fatores externos positivos que podemos aproveitar

- ✓ Debate e reflexão em curso sobre a residência médica
- ✓ Construção de rede e alianças programáticas entre instituições
- ✓ Encontros periódicos (incluindo online) para troca de experiências
- ✓ Cursos de preceptoria e de residência médica
- ✓ Avaliação programática e iniciativas pedagógicas inovadoras
- ✓ Envolvimento do financiamento da formação
- ✓ Fortalecimento de políticas e estratégias regionais
- ✓ Mapeamento e compartilhamento de boas práticas



FRAQUEZAS

Problemas internos que precisamos corrigir

- ✓ Comunicação insuficiente entre ensino, serviços e regulação
- ✓ Falta de governança e organização
- ✓ Distribuição inadequada dos cenários e serviços
- ✓ Falta de cursos e formação estruturada para preceptores
- ✓ Desvalorização da residência e da preceptoria
- ✓ Avaliação falha e pouca clareza sobre competências esperadas
- ✓ Pouco envolvimento e integração com CEREM e regionais
- ✓ Dependência do financiamento e infraestrutura de serviços



AMEAÇAS

Fatores externos negativos que podem prejudicar a formação

- ✓ Falta de planejamento regional
- ✓ Financiamento instável (bolsas e programas) e dependência política
- ✓ Falta de profissionais de apoio ao residente
- ✓ Falta de sistema único e integrado de informações
- ✓ Baixa valorização e falta de estímulo à preceptoria
- ✓ Desafios de acolhimento (residentes de outras regiões, famílias)
- ✓ Sistema de saúde que nem sempre valoriza a dimensão educacional
- ✓ Conjuntura política e econômica desfavorável



ENCAMINHAMENTOS PRIORITÁRIOS



Criar grupo/comunidade permanente de articulação sobre residência médica



Realizar encontros bimestrais para troca e debate



Desenvolver cursos gratuitos de preceptoria (online, híbrido ou modular)



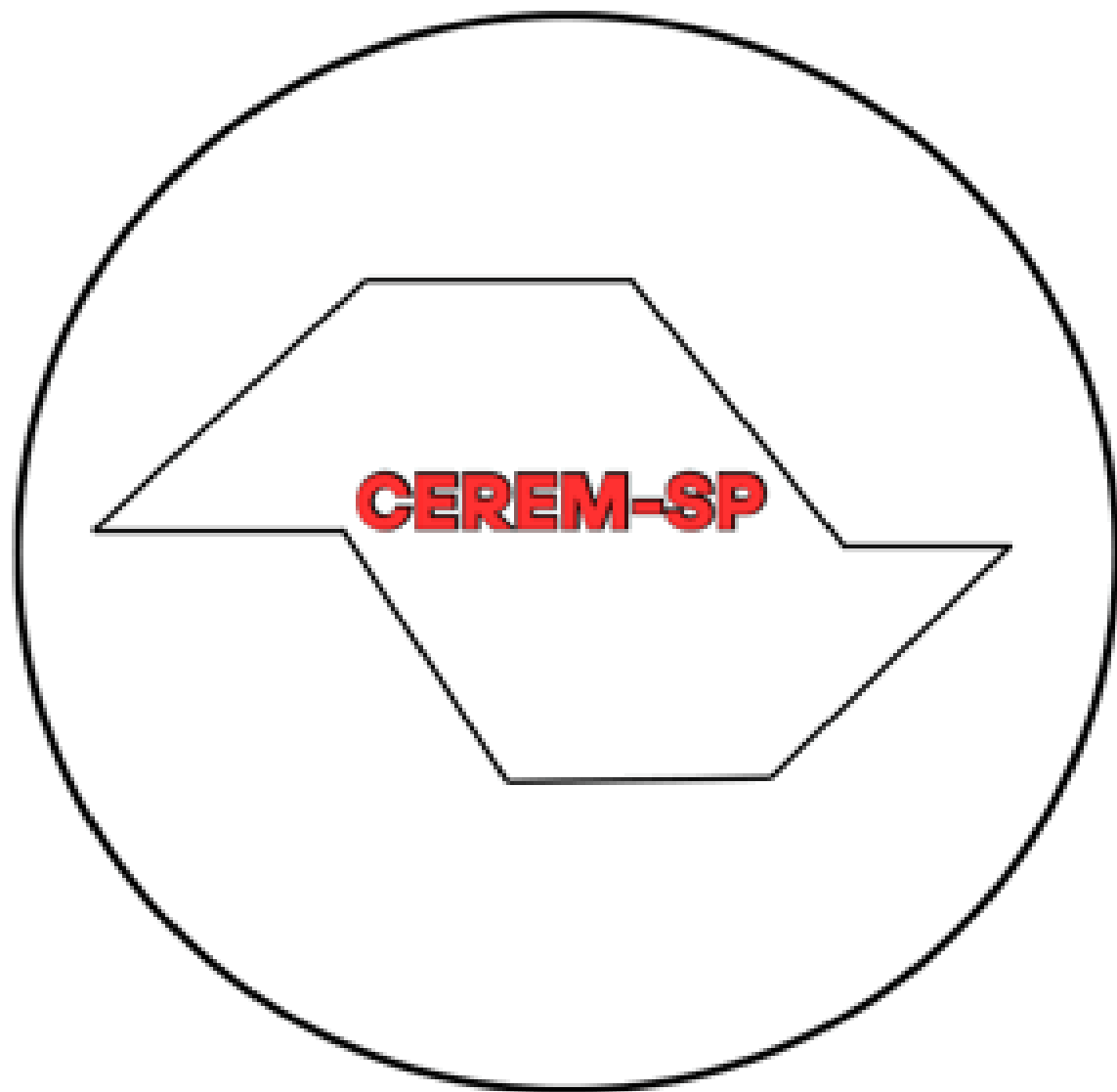
Aproximar ABEM e CEREM e fortalecer a governança regional



Mapear e compartilhar boas práticas e experiências exitosas

Fortalecer a formação, valorizar a preceptoria e trabalhar em rede são caminhos essenciais para uma residência médica de excelência em São Paulo.





Comissão
Estadual
REsidência
Médica
SP

www.ceremsp.com.br
cerem.sp@gmail.com